



| Vorstand

Tarifinformation

Für die Beschäftigten der Atos GBU und Unify Deutschland

30. Juni 2019

Danke!



Das war ein deutliches Zeichen!

Eine kleine Auswahl der Warnstreikaktionen!

Danke an alle Warnstreikenden!

Das hat uns in den Verhandlungen sehr geholfen!

Verhandlungen ohne Ergebnis unterbrochen

An 27. Juni 2019 sind gegen ca. 1:30 Uhr morgens in Hamburg die Verhandlungen zwischen IG Metall und Gesamtbetriebsrat mit Atos/Unify über die Transformation ohne Ergebnis unterbrochen worden.

Grund dafür: Nach mehr als 15 Stunden waren die Verhandlungen an einem kritischen Punkt angelangt. Es wurde klar, dass zu diesem Zeitpunkt keine Lösung möglich war, die Verhandlungen aber nicht gescheitert sind.

In den Verhandlungen gab es bis dahin deutliche Fortschritte: Die IG Metall und der GBR konnten bei einigen ihrer Forderungen vorankommen, auch hatte der Arbeitgeber Schritte auf die IG Metall und den GBR zu gemacht. Aber wichtige Themen konnten noch nicht gelöst werden und sind weiterhin streitig.

„Ohne Ergebnis unterbrochen“?

Der Grund für die Unterbrechung war, dass beide Verhandlungsparteien überzeugt sind, dass ein Ergebnis noch erreicht werden kann. Allerdings ist das nicht sicher und die Verhandlungen befinden sich in einer kritischen Phase.

Um den weiteren Verlauf nicht zu gefährden und eine Einigung in der nächsten Verhandlung zu ermöglichen, ist Stillschweigen über den Stand der Verhandlungen vereinbart worden.

Nun stehen erstmal alle Fortschritte und Zwischenergebnisse aus der Verhandlung

unter dem Vorbehalt der Gesamteinigung.

Wie geht es weiter?

Die Verhandlungen sollen am 25. Juli fortgesetzt werden. Ziel von IG Metall und GBR ist es, an diesem Termin zu einem Ergebnis zu kommen.

Sollte das nicht gelingen, werden wir mehr Druck machen müssen.

Stellt euch deshalb auf eine Fortsetzung der Warnstreiks ein!

Dafür lohnt es sich zu kämpfen:

Die Forderungen von IG Metall und GBR

- Gesicherte Finanzierung durch Atos
- Nachhaltiger und zukunftsgerichteter Umbau unter Mitsprache und Mitbestimmung der Beschäftigten
- Alle müssen einen guten Arbeitsplatz im Unternehmen erhalten, ohne privat oder beruflich überfordert zu werden
- Ausschließlich sozialverträgliche Maßnahmen zur Kapazitätsanpassung
- Beschäftigungssicherung für 5 Jahre
- Beteiligung am zukünftigen Erfolg
- Tarifvertrag für Dual Studierende

**Unterstütze uns!
Beteilige dich!**



Gemeinsam geht es. Besser!